



# ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 июня 2023 г.

305-П  
№ \_\_\_\_\_  
Экз. № \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

### О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 03.09.2021 № 417-П

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Ульяновской области от 03.09.2021 № 417-П «Об утверждении Правил предоставления субсидий из областного бюджета Ульяновской области в целях возмещения части затрат в связи с оплатой стажировки граждан, заключивших социальный контракт на реализацию мероприятий по поиску работы в рамках оказания государственной социальной помощи, индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам, не являющимися государственными (муниципальными) учреждениями, осуществляющими деятельность на территории Ульяновской области» следующие изменения:

1) в наименовании слова «не являющимися» заменить словами «не являющимся»;

2) в пункте 1 слова «не являющимися» заменить словами «не являющимся»;

3) в Правилах предоставления субсидий из областного бюджета Ульяновской области в целях возмещения части затрат в связи с оплатой стажировки граждан, заключивших социальный контракт на реализацию мероприятий по поиску работы в рамках оказания государственной социальной помощи, индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам, не являющимися государственными (муниципальными) учреждениями, осуществляющими деятельность на территории Ульяновской области:

а) в наименовании слова «не являющимися» заменить словами «не являющимся»;

б) пункты 1 и 2 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящие Правила устанавливают порядок предоставления субсидий из областного бюджета Ульяновской области индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, осуществляющим деятельность на территории Ульяновской области, в целях возмещения части затрат, связанных с оплатой стажировки граждан, заключивших социальный контракт

на реализацию мероприятий по поиску работы в рамках оказания государственной социальной помощи (далее также – работники, работодатель, субсидии соответственно).

2. Право на получение субсидий имеют работодатели, с которыми малоимущие граждане, получившие государственную социальную помощь на основании социального контракта, заключили трудовой договор в целях прохождения стажировки.»;

в) в пункте 3 слова «семейной, демографической политики и социального благополучия» заменить словами «социального развития»;

г) пункт 5 признать утратившим силу;

д) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Объём субсидии определяется в размере фактически понесённых работодателем затрат, связанных с оплатой стажировки работников, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством на год, в котором работодатель обратился за предоставлением субсидии, увеличенного на размер страховых взносов на обязательное пенсионное страхование работников, на обязательное социальное страхование работников на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное медицинское страхование работников, на обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, исходя из фактического количества пройденных работником дней стажировки, но не более 3 месяцев.»;

е) в пункте 7 слова «при составлении проекта закона Ульяновской области на соответствующий финансовый год и плановый период (проекта закона Ульяновской области» заменить словами «не позднее 15-го рабочего дня, следующего за днём принятия закона Ульяновской области об областном бюджете Ульяновской области на соответствующий финансовый год и плановый период (»;

ж) пункты 8 и 9 изложить в следующей редакции:

«8. Субсидия предоставляется на основании соглашения о предоставлении такой субсидии (далее – Соглашение), заключённого между уполномоченным органом и работодателем в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Ульяновской области, в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет», с соблюдением требований о защите государственной тайны.

9. Соглашение должно содержать в том числе:

сведения об объёме субсидии, условиях и порядке её предоставления;

точную дату завершения и конечные значения результатов предоставления субсидии;

согласие работодателя на осуществление уполномоченным органом проверок соблюдения работодателем условий и порядка, которые установлены при предоставлении субсидии, в том числе в части достижения результата предоставления субсидии, а также на осуществление органами

государственного финансового контроля проверок в соответствии со статьями 268<sup>1</sup> и 269<sup>2</sup> Бюджетного кодекса Российской Федерации.

В случае уменьшения уполномоченному органу ранее доведённых до него лимитов бюджетных обязательств на предоставление субсидий, приводящего к невозможности предоставления работодателю субсидии в объёме, сведения о котором содержатся в Соглашении, в Соглашение подлежат включению условия о согласовании новых условий Соглашения или о его расторжении в случае недостижения уполномоченным органом и работодателем согласия относительно таких новых условий.»;

з) в пункте 11:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«11. Работодатель по состоянию на первое число месяца, в котором им представлены в уполномоченный орган документы, указанные в пункте 12 настоящих Правил, должен соответствовать следующим требованиям:»;

в подпункте 1 слово «их» заменить словом «его»;

подпункт 2 после слова «актов» дополнить словами «Ульяновской области» и в нём слова «пункте 2» заменить словами «пункте 1»;

в подпункте 4 слова «правовыми актами» заменить словами «нормативными правовыми актами Ульяновской области»;

дополнить подпунктами 6-8 следующего содержания:

«6) работодатель не должен находиться в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения;

7) в реестре дисквалифицированных лиц должны отсутствовать сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя – юридического лица либо о работодателе – индивидуальном предпринимателе;

8) работодатель – юридическое лицо не должен являться российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчёте доли участия офшорных компаний в капитале работодателя не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие таких офшорных компаний в капитале других Российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ.»;

и) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Для получения субсидии работодатель в течение месяца со дня окончания стажировки работника представляет заявление о предоставлении

субсидии, составленное по форме согласно приложению № 1 к настоящим Правилам (далее – заявление), непосредственно в уполномоченный орган либо через Областное государственное казённое учреждение социальной защиты населения Ульяновской области (далее – учреждение).

К заявлению прилагаются:

копии учредительных документов работодателя – юридического лица, заверенные его руководителем, или копия документа, удостоверяющего в соответствии с законодательством Российской Федерации личность работодателя – индивидуального предпринимателя, заверенная в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

справка о соответствии работодателя по состоянию на первое число месяца, в котором им представляются в уполномоченный орган документы, указанные в настоящем пункте, требованиям, установленным подпунктами 1, 2, 4-8 пункта 11 настоящих Правил, составленная в произвольной форме и подписанная руководителем работодателя – юридического лица или работодателем – индивидуальным предпринимателем и заверенная печатью (при наличии);

копия приказа (выписка из приказа) работодателя о приёме работника на работу с указанием периода стажировки, заверенная подписью руководителя работодателя – юридического лица или работодателя – индивидуального предпринимателя и печатью (при наличии);

копии платёжных поручений, подтверждающих произведённые работодателем затраты на выплату заработной платы работнику, заверенные подписью руководителя работодателя – юридического лица или работодателя – индивидуального предпринимателя и печатью (при наличии);

справка налогового органа об исполнении работодателем обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, по состоянию на первое число месяца, в котором работодателем представляются в уполномоченный орган документы, указанные в настоящем пункте.»;

к) абзац первый пункта 13 признать утратившим силу;

л) в пункте 14:

слова «заявки с документами, указанными в пункте 12 настоящих Правил» заменить словами «заявления с приложенными к нему документами, указанными в пункте 12 настоящих Правил (далее – документы)»;

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Заявления и документы, представленные непосредственно в уполномоченный орган, регистрируются уполномоченным органом в журнале регистрации в день их поступления.»;

м) в пункте 15:

в абзаце первом слово «заявки» заменить словом «заявления»;

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) осуществляет проверку наличия у работодателя права на получение субсидии в соответствии с пунктом 2 настоящих Правил, соблюдения

работодателем условий предоставления субсидии, указанных в пункте 10 настоящих Правил, и соответствия работодателя требованиям, установленным пунктом 11 настоящих Правил;»;

в первом предложении подпункта 2 слова «о предоставлении (об отказе в предоставлении) работодателю субсидии» заменить словами «о предоставлении работодателю субсидии и о заключении с ним Соглашения или об отказе в предоставлении субсидии»;

подпункт 3 признать утратившим силу;

н) в пункте 16:

в подпункте 1 слова «(копий документов)» исключить, цифры «10» заменить цифрами «12»;

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) несоблюдение работодателем условий предоставления субсидий, указанных в пункте 10 настоящих Правил, и (или) несоответствие работодателя требованиям, установленным пунктом 11 настоящих Правил;»;

дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) отсутствие у работодателя права на получение субсидии в соответствии с пунктом 2 настоящих Правил.»;

о) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Не позднее 3 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения уполномоченный орган направляет работодателю уведомление о принятом решении. При этом в случае принятия уполномоченным органом решения об отказе в предоставлении субсидии в уведомлении излагаются обстоятельства, послужившие основанием для принятия такого решения, и порядок его обжалования. Уведомление должно быть произведено в форме, обеспечивающей возможность подтверждения факта уведомления.»;

п) пункт 18 признать утратившим силу;

р) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. В случае принятия решения о предоставлении работодателю субсидии и о заключении с ним Соглашения, уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней со дня принятия такого решения заключает с работодателем Соглашение.»;

с) пункт 20 признать утратившим силу;

т) в пункте 22:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«22. Субсидия предоставляется в объёме, установленном пунктом 6 настоящих Правил, но не более суммы, рассчитанной по формуле:»;

б) абзац четвёртый дополнить словом «, рублей»;

в) абзац пятый дополнить словом «, рублей»;

г) абзац шестой дополнить словом «, единиц»;

д) абзац девятый дополнить словом «, рублей»;

е) абзац десятый дополнить словом «, рублей»;

у) пункт 23 признать утратившим силу;

ф) в пункте 24:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«24. Достигнутым результатом предоставления субсидии является заключение по результатам стажировки с работниками бессрочных трудовых договоров и сохранение не менее 100 % занятости работников в течение 12 месяцев со дня заключения бессрочных трудовых договоров.»;

абзац второй признать утратившим силу;

х) в пункте 25 слово «соглашения» заменить словом «Соглашения»;

ц) пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Работодатель в срок не позднее 31 декабря года, следующего за годом, в котором ему была предоставлена субсидия, представляет в уполномоченный орган отчёт о достижении значений результата предоставления субсидии, составленный по форме, определённой типовой формой соглашения о предоставлении субсидий из областного бюджета Ульяновской области, которая установлена Министерством финансов Ульяновской области.»;

ч) пункты 27 и 28 признать утратившими силу;

ш) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Уполномоченный орган обеспечивает соблюдение работодателем условий, целей и порядка, которые установлены при предоставлении субсидий. Уполномоченный орган и органы государственного финансового контроля осуществляют проверки, указанные в подпункте 3 пункта 9 настоящих Правил.

Уполномоченный орган и Министерство финансов Ульяновской области проводят мониторинг достижения результата предоставления субсидий исходя из достижения значений результата предоставления субсидий и событий, отражающих факт завершения соответствующего мероприятия по получению результата предоставления субсидий (контрольная точка), в порядке и по формам, которые установлены Министерством финансов Российской Федерации.»;

щ) в пункте 30 слова «органом государственного финансового контроля Ульяновской области» заменить словами «органами государственного финансового контроля», слова «получателю субсидии» заменить словом «работодателю»;

э) в абзаце втором пункта 32 слова «получателем субсидии» заменить словом «работодателем» и дополнить его после слова «установленном» словами «законодательством Российской Федерации»;

ю) приложение № 1 изложить в следующей редакции:

#### «ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Правилам предоставления субсидий из областного бюджета Ульяновской области в целях возмещения части затрат в связи с оплатой стажировки граждан, заключивших социальный контракт на реализацию мероприятий по поиску работы в рамках оказания

государственной социальной помощи, индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, осуществляющими деятельность на территории Ульяновской области

В \_\_\_\_\_  
(наименование исполнительного органа Ульяновской области,

\_\_\_\_\_ осуществляющего государственное управление в сфере социальной защиты населения)

### ЗАЯВЛЕНИЕ

**о предоставлении субсидии из областного бюджета Ульяновской области в целях возмещения части затрат в связи с оплатой стажировки граждан, заключивших социальный контракт на реализацию мероприятий по поиску работы в рамках оказания государственной социальной помощи**

Работодатель:

Полное наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя	
Адрес места нахождения юридического лица, место жительства индивидуального предпринимателя	
Основной государственный регистрационный номер (ОГРН)	
Код по Общероссийскому классификатору продукции (ОКПО)	
Код (коды) по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД)	
Индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН)	
Расчётный и (или) корреспондирующий счёт	
Наименование кредитной организации в которой открыт юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем	






Руководитель организации / индивидуальный предприниматель) \_\_\_\_\_

(подпись)

(Ф.И.О. (последнее – при наличии))

М.П.

(при наличии)

\_\_\_\_\_».

я) приложение № 2 признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель  
Правительства области



В.Н.Разумков